

Uluslararası İşbirliği Platformu (UIP)

8. Boğaziçi Zirvesi

Sayın Bakanım,

Uluslararası İşbirliği Platformunun Başkan ve Temsilcileri,

İş, Akademi, Siyaset, Spor ve Sanat Dünyamızın Başkan ve Temsilcileri,

Değerli Katılımcılar,

Değerli Basın Mensupları,

Bu yıl da kapılarını, “**Geleceğin Tasarımı; Küreselleşmenin Yeni Sınavı**” ana teması ile, kıtaların ve medeniyetlerin bulunduğu İstanbul’da açan Boğaziçi Zirvesinde, sizleri şahsım ve Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu – DEİK adına saygıyla selamlıyorum.

Sayın Bakanım, Değerli Konuklar,

Son yıllardaki dönüşümü ile, küresel arenada önemli bir “başarı hikayesi” yazan Türkiye’nin, **küresel işbirliklerini teşvik etmeyi amaçlayan** bu Zirve’ye ev sahipliği yapması, önemli ve bir o kadar da anlamlı.

Üç gün boyunca, farklı başlıklardaki oturumlarda, çok değerli konuşmacılar tarafından ele alınacak konulara şöyle bir bakınca, zihin dünyamızda önemli ufuklar açacağına eminim. Benimki bir selamlama konuşması ve izinizle, detaya girmeden, kısaca birkaç noktaya değineceğim.

Hepimizin bildiği gibi, bilgi toplumu ve yenilikçi teknolojilerin devreye girmesiyle, küreselleşme adına yeni bir evreye daha geçmiş bulunuyoruz. Dünya üzerinde, teknolojik gelişmeler adına yaşadığımız her yeni dönüşüm evresinde, olumlu ya da olumsuz etkiler de ortaya çıkıyor. İstihdam ya da refah seviyelerindeki farklılaşmalar ve hedefler de, her dönüşüm sonrasında değişiyor ve farklılaşıyor.

20. Yüzyıla gelene kadar, yani üretimin salt çalışma sürelerine endeksli olduğu dönemlerde, çalışma saatleri ya da koşulları ve beklentiler çok farklıydı. Bugünün toplumunda ise, çalışma saatlerinin çokluğu değil, becerileri gelişmiş, üretken çalışanlarla ortaya koyulan, inovatif ürün ya da hizmetler ön planda. **Bilgi toplumu; her geçen gün yaygınlaşan yapay zeka ve dijitalleşmeyle, istihdam zihniyetini de değiştiriyor.** Yine, hepimiz farkındayız ki, toplumlar, bu geçiş evrelerinde, yeni sistemlere ve sosyolojik dönüşümlere adaptasyon sürecinde de ciddi zorluklar yaşıyor.

Bugün, “**Küresel düşün, yerel hareket et**” dönemini de geride bıraktık. “**Küresel düşünüp, yereli gözetip, küresel hareket etme**” zamanı bile geçmek üzere.

Aslında, basitçe değerlendirecek, elimizde, üç temel parametremiz var.

Birincisi, **bilgi, teknoloji ve kapital** gibi, “**kaynaklarımız.**”

İkincisi, **talep eden, tepki veren ve harekete geçen**, “**sorumlu bireyler.**”

Ve üçüncüsü, sorumlu bireylerin aksiyonlarını **dinleyen ve doğru çözümler için tepki veren** “**kurumlar, yönetimler ve yöneticiler.**”

Değişimden bahsettim. Evet, Dünyamız akıl almaz bir hızla değişiyor. Bilimsel gerçekler, toplumsal düzenler, değer yargıları, soyut, somut, her şey, her an değişiyor. Yeni iletişim ve ulaşım araçları, kıtaların, ülkelerin, insanların arasındaki sınırları hızla ortadan kaldırıyor. Teknolojik gelişmeler, eğitim, sağlık, yönetim, haberleşme gibi, hayatımızın her alanını etkiliyor ve kökten değişime zorluyor. “**Aynı suda, 2 defa yıkanamazsınız,**” demiş, Antik Yunan Filozofu Heraklitos. Mevlana'nın “**Dün dün de kaldı cancağımız, şimdi yeni şeyler söylemek lazım**” dediği gibi. Tecrübelerimiz de gösteriyor ki, medeniyet yolunda başarı, değişime bağlı. Değişimi yönetmekse, zor ve çetrefilli, ama, bir o kadar da gerekli.

Ben bir İşadamıyım.

İş dünyası, kar merkezlidir. Daha fazla ürün ya da hizmet üretimi, daha fazla gelir ve kar elde etmek ve bunları sağlayabilecek araçları daha fazla kullanabilmek, iş dünyasının odak noktasıdır. İktisadi işletmeler için, işin doğası budur.

Ama, başka gerçeklerimiz de var.

Bizler, sorumluluğumuzun ve hedeflerimizin, sadece firmalarımızın bulunduğu coğrafyalarla veya iş yaptığımız coğrafyalarla ve bilançolarımızla sınırlı olmadığını da farkındayız.

Ortaya koyduğumuz ürün ve hizmetlerle, sadece kendi coğrafyalarımızda değil, küresel ölçekte refahı ve gelişmeyi de etkiliyoruz.

Öyleyse, **değişimi yönlendirmek, bunu yaparken de, tüm toplumun faydasına olacak şekilde kanalize etmek gibi, çok önemli bir sorumluluğumuz** var.

Bizler, yani, az önce saydığım üç parametreyi oluşturanlar, değerlerimizle, kültürümüzle, toplumsal dinamiklerimizle ve potansiyelimizle barışık bir değişim sürecini, hep birlikte yönetmek durumundayız.

Bence bu noktadaki en kritik soru, bunları yaparken, neyi merkeze alacağımız sorusudur? Bu yılki zirvenin temel sorusunun da, bu olduğunu düşünüyorum.

Kanaatimce, bir çok hedefi ve önceliği merkeze almayı konuşabiliriz. Ama, eğer geleceğimize gerçekten doğru çözümlerle odaklanmak istiyorsak, hiç şüphesiz, **insanı, değişim sürecinin en önemli yerine, yani merkezine konumlandırmalıyız.**

Çünkü, sonuçta her ne elde edersek edelim, hangi başarılarla ulaşırsak ulaşalım, **insani değerlerimizi yitirdiğimiz noktada, iktisadi kazanımlarımızın, maalesef, hiç ama hiç bir anlamı kalmıyor.** Bunun çok acı örneklerini ve sonuçlarını, hem yakın tarihimizde ve yakın coğrafyamızda, hem de farklı zamanlarda ve coğrafyalarda hep gördük maalesef.

İşte, yolun çatallaştığı bu noktada, küreselleşmenin temel sınavı, “insani değerlerimiz” olacaktır. Geleceğimizin doğru tasarımını ancak, “İnsanı Merkeze Almak” kavramını küreselleştirebildiğimiz ölçüde gerçekleştirebileceğiz.

Bu duygu ve düşüncelerle, 8. si gerçekleştirilen Boğaziçi Zirvesi'nin küresel ve bölgesel iş birliği imkânlarının tüm boyutlarıyla tartışılmasına zemin oluşturması ve çıktılarının; ülkelerimiz, bölgemiz ve dünyamız için hayırlı olması temennisinde bulunuyor; emeği geçen herkese teşekkür ediyor, sizleri saygıyla selamlıyorum.

Nail Olpak

DEİK Başkanı