

10. Mimar Sinan Mühendisler Birliđi Zirvesi

19 Kasım 2022, İstanbul

**Mimar Sinan Mühendisler Birliđi Başkanı Değerli KardeŐim
Cahit Erdođan,**

Değerli Meslektaşlarım,

Sizleri Őahsım ve Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu – DEİK adına saygıyla selamlıyor; 10.'su dzenlenen Mimar Sinan Mühendisler Birliđi Zirvesi'nde bir arada olmaktan mutluluk duyuyorum.

Öncelikle Genel Başkan Cahit Erdođan ve yeni yönetimi tebrik ediyor, güzel çalıŐmaların devamını diliyorum.

Yüksek İstiŐare Kurulu Üyeleri arasında olduğum bu güzel yapının çalıŐmalarına katkı sağlamaktan memnuniyet duyuyorum. İnşallah, katılımcıları da memnun eden bir zaman dilimini beraber geçiririz.

İzninizle, bir alıntıyla baŐlayacađım.

Mimar Sinan Mühendisiler Birliđi'ndeyiz, Koca Sinan ile baŐlamak güzel olur. Biliyoruz ki, Kanuni Sultan Süleyman, payitaht İstanbul'a devletin gücü ile eŐdeđerde bir cami yapılmasını ister, bunun için de Mimar Sinan'ı görevlendirir. Rivayet odur ki, Caminin temel atma merasiminde Kanuni, Mimar Sinan'a hafif sertçe bakarak gümüş bir para uzatır. 7 yıl 4 ay sonra açılıŐ vakti gelir. Kanuni açılıŐta kapıdan içeri girerken, Sinan 7

yıl önce aldığı gümüş parayı padişaha geri verir. Kanuni, para elinde, camiye dolaşır, mihrabı, kubbeyi, sütunları, her yeri inceler ve kapıdan çıkarken Sinan'a, bu defa tebessüm ederek, gümüş parayı tekrar verir. Merasimden sonra herkes bu olayın sebebini sorar ve Koca Sinan şu cevabı verir:

“Padişahımız temel atılırken bana o gümüş parayı verip yüzüme sertçe bakmış ve ‘Yapacağın camide bu gümüş para kadar hata olmasın’ demek istemişti. Caminin yapımını bitirdiğimizde gümüş parayı ona geri verdim. Her tarafı dolaşıp gerçekten caminin yapısında o gümüş para kadar dahi kusur bulamadılar. Bundan son derece memnun olup, bu defa gülümseyerek bana o parayı geri verdiler. İşte benim için bu büyük bir ödül oldu.”

Ne kadar güzel bir duygu... Mimarlar, mühendislerle birlikteyiz. Her ne alanda çalışıyorsak, o işin uzmanı olmaya gayret ederek, en iyisini yapmayı hedeflemek birinci önceliğimiz olmalı.

Zirvenin konusunu unutmadan ve ona bağlayarak devam edeyim.

1977 yılında, henüz bıyıkları terlememiş 16 yaşında bir genç olarak, İTÜ Makine Fakültesine başladım. 80 ihtilali öncesi. Rabbim bir daha yaşatmasın, anarşinin her yerde kol gezdiği, her gün maalesef birkaç kişinin sebebini ya bilmeden ya da farkında olmadan hayatını kaybettiği bir dönem. Ve hangi gruptan ya da görüşten olursanız olun, o dönemin kahramanlığı ya da vatanseverliği, adeta, ayağınıza asker postalı, sırtınıza asker kaputu giyip, elinizde afişlerle faal olmaktan geçiyordu. Bu tanımlamanın dışındakiler de, pısrık, sünepe, yararsız gençler kategorisinde, adam yerine koyulmayanlar grubunda değerlendiriliyordu.

O dönemde değerli hocamızın, o günlerde kimilerince dudak bükerek karşılanırsa da, bugün çok daha anlamlı şekilde anlaşılabilen nasihatini kulaklarımdadır:

“Çocuklar, siz öğrencisiniz. Aileleriniz sizi buraya okumanız için gönderdi. Anarşi ile mücadele etmek devletin polisinin ve askerinin görevi. O görevi onlar yapsın. Sizin göreviniz, derslerinizi iyi öğrenip okulunuzu en başarılı şekilde bitirmek, daha sonra da mesleğinizi en iyi şekilde yaparak, memleketimize en faydalı olacak işleri yapmaktır” demişti.

Bu zirvenin de, Süleymaniye'nin inşaatı kadar kusursuz geçmesini, her birimizin, işlerimizi en iyi şekilde yaparak, güncel tabiriyle Katma Değerli İşler yaparak, milletimize daha faydalı olacak çalışmalarda yer almamızı diliyorum.

Zirvenin teması “**Yeni İnsan, Yeni İş, Yeni Yönetim**”... Buradan hareketle, son zamanlarda hayatımıza yeni giren, ama sosyal ve iş hayatımızı ciddi anlamda değiştiren, zirvenin teması ile ilgili olduğunu düşündüğüm yeni kavramlarla devam edeyim.

Hayatımızı zorlaştıran Covid-19 yapay mı idi, doğal mı idi bilmiyorum, ama özellikle o salgınla başlayan ve Rusya-Ukrayna savaşı ile hayatımızda anlamını arttıran kavramların başında; **dijitalleşme, ulaşılabilirlik** ve **tedarik zinciri** ve devamında **friend-shoering** geliyor, son olarak da **Yeşil Mutabakat** ve **Enerji Arz Güvenliği**.

Değerlendirmelerimin, elbette sonunda benim yorumlarım olmakla birlikte, sübjektif yaklaşımlara bağlı değil, Başkanlığını yaptığım DEİK'in tüm dünyaya yayılmış 151 İş Konseyinden, özellikle Covid-19 ve Rusya-

Ukrayna salgını döneminde elde ettiğim; objektif, geniş perspektifli, an be an takip ettiğim bilgiler ışığındaki sonuçlar olduğunu ifade etmek isterim.

Öncelikle, zaten gündemimizde olan **Dijitalleşme**, bireysel hayatımızdan iş hayatımıza, özel hukukumuzdan kamu ilişkilerimize kadar, hayatımıza düşündüğümüzden daha fazla ve çok daha hızlı bir şekilde girdi. Dolayısıyla ben bu süreci artık dijitalleşme olarak tanımlamıyorum. Başka sistemlerin yanı sıra, yeni bir ekonomik sistem daha var ve bu sistemin adı, “**Dijital Ekonomi**”. Severiz, eleştiririz, onlar ayrı konu, ama göz ardı edilemeyecek bir gerçek ve eğer sadece bu gerçekten etkilenenler olarak kalmak istemiyorsak, bu gerçeği hem iyi kavrayan ve kullanan, hem de sadece kavrayan ve kullanan değil, sürece yön verenler arasında olmamız gerekiyor.

Bu noktada ülke olarak avantajımız ise, genç ve eğitimli nüfusumuzun varlığı ve özellikle son dönemde bu teknolojiyi sadece kullanmayı değil, teknoloji üreten bir nesil haline gelmelerindeki olumlu gelişmeler.

Devamla, bugün geldiğimiz noktada, Lojistik kavramı da anlamını değiştirdi. Eskiden uzaklık ve yakınlık ile ifade edilen **Lojistik**, artık “**ulaşılabilirlik**” ile anılmaya başladı. Neden? Çünkü biz, bir ülkeyle ticaret yaparken veya seyahat ederken, ne kadar yakın ya da uzak olduğunu, mal ya da hizmetin ne kadar zamanda oraya ulaştığını düşünür, dikkate alırdık. Ancak, Covid, mesafeden ayrı olarak ulaşılabilirlik kavramını hayatımıza soktu.

Almak istediğiniz mal ya da hizmet, belki hemen yanınızdaki binada olabilir. Ama temas kısıtlaması var ve siz o mal veya hizmeti elde edemiyorsanız, ortada yeni bir sorunuz ya da yeni bir kavramınız vardır,

bu da “**ulaşılabilirlik**”dir. O halde, özellikle iş hayatımız, ama sosyal hayatımızda da ulaşılabilirliği daha fazla önceleyerek plan yapmamız gereken bir süreçteyiz.

Ben, ilk Globalleşme kavramını galiba dönemin ABD Başkanı Reagan’dan duyduğumda, üniversite yıllarımdaydım. Birakın bugünün haberleşme imkanlarıyla kıyaslamayı, köyümüzde sadece 1 tane manyetolu telefonun olduğu bir dönemdeydik. Zamanla, Global Köyün anlamını hepimiz öğrendik. Sonra, Yerelleşme ve devamla Lokalleşme konuşulmaya başlandı hayatımızda.

Bugün ise, artık ikisinin karışımı olan **glokalleşmenin** dünyasını konuşuyoruz.

Ve bu dünyada, Covid-19 ile birlikte hayatımızda anlamını arttıran kavramlardan bir diğeri de **tedarik zinciri** oldu. Tedarik zincirinin önemli olduğunu biliyorduk ama bu kadar önemli olduğunun farkında değildik. Salgın dönemini iyi okursak, salgın veya savaş gibi trajik olayların sonunda kazanımdan söz etmek garip olsa da, Türkiye gibi tedarik zincirini kopartmadan üretim ve hizmeti sürdürebilen ülkelerin ve o ülkelerin işletmelerinin, sürecin kazananları olduğunu gördük.

Tedarik Zincirini kopartmamanın önemi, çözüm noktasında bize bir şeyi de öğretti. İş dünyası, rekabetin bir unsuru olarak, daha büyük ölçekli tedarikçilerle çalışmayı tercih ederdi. Çünkü rakiplerine göre daha fazla sayıda mal veya hizmet üretebilen yapılar, daha rekabetçi olur. Ancak, Covid ve savaş, bize tek veya sınırlı kaynağa bağlı olmanın risklerini de, acı bir şekilde öğretti. Çip krizi, bitkisel yağ krizi ve en son tahıl krizi, bunların güncel örnekleridir.

Bunların bileşkesi olarak günümüzde, eskiden konuştuğumuz serbest ticaret yerine veya yanında, güvenli ticareti, “**Friend-Shoring**”i konuşmaya başladık.

Son olarak, önemli bir anlam değişimi de, **yeşil mutabakat**, ya da benim ifademle **yeşil ekonomi**'de yaşıyor.

Biliyorsunuz, hayatımıza **yeşil mutabakat/green deal** girmişti ve 2050 ve sonrası için net sıfır karbon salınımı hedefiyle, tarımdan sanayiye, üretim süreçlerinden tüketici alışkanlıkları ve enerjiye kadar atılacak adımlar gündemdeydi.

Burada söz konusu olan da, sadece yeşile, tabiata, çevreye saygıyla sınırlı bir tanımlama değildi, onu zaten yapmak zorundayız.

Genç bir mühendistim, bir sanayici ile konuşuyordum. Bana “dürüstlük meziyet değildir” dedi. Gençlik heyecanımla tepki gösterdim. O ise, olgun bir şekilde bana şunu anlattı: “Dürüstlük bir meziyet değildir, o zaten senin yaradılışından gelen, olman gereken halindir. Sen, içinde yaşadığın topluma ne kadar faydalı olabiliyorsun, ne kadar katma değer verebiliyorsun onu anlat. Meziyet budur.” Haklıydı.

Green Deal konusunda da, çevreye saygı, duyarlı insanlardan doğal beklenti. Ama yapılmak istenen, Yeşil Mutabakat çerçevesinde bir **Yeşil Ekonomi** dizaynı idi ve savaş sebebiyle bir süre anlam değiştirmesine ve hedef, zamanlama olarak ötelenmesine rağmen, hala o. Eğer o tanımlamaya uygun mal veya hizmet üretmezseniz, yeni bariyerler, yeni gümrük ya da vergi duvarlarıyla engelleneceğiniz bir dünyanın dizayn edilme hedefi olan **Yeşil Ekonomi**.

Ancak, Rusya-Ukrayna savaşıyla birlikte, öncelikle Avrupa'nın ve genelde tüm dünyanın Yeşil Mutabakat gündeminden, son derece ironik ama güncel sonuç olarak, nükleer santralleri kapattırma yarışından, kapattırmayı bilinçli söylüyorum, nükleer enerjinin de çevreci bir enerji kaynağı ve yeşil enerji kaynağı olarak tanımlandığı bugünkü ilginç sürece geldik.

Çevre duyarlılığıyla hayatımızdan çıkarılmalı diye konuşulan kömür vb yakıtlar, başta bu konunun en büyük söylem sahibi Avrupa olmak üzere, herkesin gözüne tekrar şirin gelmeye başladı. Ve bu süreç, **enerji arz güvenliğinin** ne denli önemli olduğunu da bir kez daha gözler önüne serdi.

Biz, zor oyunu bozar deriz.

Değişen şartlarla zorlandığımız ve yeni tanımlamaların olduğu bir dönemden geçiyoruz. Dün, doğru diye ortaya koyulan fikirler, hızla, dünün yanlışlarını doğru kabul edebilen bir sürece dönebiliyor. Her doğru diye sunulanın, her ülke ve olay için, veya her zaman doğru olamayabileceğini, tüm dünyanın kabul etmesi gerekiyor.

Üniversite yıllarımda, 5 yıl boyunca hiç aksatmadan geceleri İngilizce kurslarına devam ederken öğrendiğim deyimlerden birisi de **"might is right"** idi, **"kuvvetli haklıdır"**. Bu da, batı dünyasının felsefesi.

Değerli Meslektaşlarım,

İzninizle, 2. başlıkta kısaca DEİK'i anlatmak istiyorum.

Amacım, ülkemizin dış dünyaya daha fazla açılma gayretine destek olduğumuz bu süreçte, DEİK, sizlere nasıl daha fazla faydalı olabilir

anlatmak ve birbirimizden alacağımız enerjiyi, ülkemiz adına nasıl en verimli şekilde kullanabiliriz, bunu sağlamak.

Türk özel sektörünün dış dünyaya açılan penceresi olan DEİK, 37 yıldır, çalışmalarını gönüllülük esasıyla sürdüren, bir iş platformu, bir STK. Ülkeler arası yatırım ve ticareti artırmak için **“ticari diplomasi”** anlayışıyla, faaliyetlerimizi Cumhurbaşkanımızın liderliğinde, Ticaret Bakanımızın destek ve koordinasyonu ile sürdürüyoruz.

DEİK'in kuruluşu 1985 yılına dayanıyor.

O dönemlerde Türkiye, ABD'den kullanılmış teçhizata dayalı askeri yardım alıyor. Rakam bugüne göre komik ama o dönemin Türkiye'si için önemli. Gazetelerde her gün manşet. Acaba ABD Kongresi bu yıl Türkiye'ye yardımı 100-MUSD olarak mı kabul edecek? Kongreden 100 olarak geçerse, Senato bunu kaçta indirir? Sonunda ABD Başkanı bunu kaç olarak imzalar?

Merhum Turgut Özal da dönemin Başbakanı ve ABD seyahatinde dönemin ABD Başkanı Reagan ile görüşmesinde diyor ki “ben artık yardım almak istemiyorum, daha fazla ticaret yapmak istiyorum.”

Ve 3 Nisan 1985 tarihinde, Türkiye adına TOBB'u temsilen o dönem YK üyesi olan Sayın Ali Coşkun ve ABD adına US Chamber'i temsilen Başkan Richard L. Leshner ilk imzaları atarak, ilk ülke bazlı iş konseyimiz, Türkiye-ABD İş Konseyi kuruluyor.

İkinci İş Konseyi için merhum Özal, merhum Şarık Tara'yı çağırıyor ve “git, Türkiye-Japonya İş Konseyini kur” diyor.

Üçüncüyü de anlatayım çok önemli, çünkü Türkiye-Yunanistan İş Konseyi. Neden önemli? 1977 yılında Kıbrıs Barış Harekatı yapılmış. Adeta harekatın dumanı hala tütüyor, aradan sadece 8 yıl geçmiş ve Başbakan Özal, Türkiye-Yunanistan İş Konseyini kurduruyor.

İşte devlet adamlığı ve vizyon bu.

Maalesef, hafta içinde bir TV kanalında sunucu ve konuğu bir kitap vesilesiyle o dönemi konuşuyordu ve “Özal’ın hedefi ABD’den daha fazla yardım alabilmektir” anlamında bazı ifadeler kullanıyorlardı. İyi niyetli davranarak, bilmeden konuştular herhalde diyeceğim, çünkü üzücü.

2014 yılında da, Sayın Cumhurbaşkanımız, DEİK’in bugünkü yapısını oluşturan iradeyi koydular.

Nedir bu irade, bir STK olarak neresindeyiz, İş Konseyleri nedir, nasıl üye olunur, nasıl çalışırlar?

Gücümüzü, 97 Kurucu Kuruluşumuzdan ve şirketlerinin temsilcileri bireysel üyelerimizden alıyoruz. Bu kuruluşlardan TOBB, TİM, MÜSİAD ve TMB’nin Başkanları, Yönetim Kurulumuzda Başkan Yardımcıları olarak görev yapıyor.

Elbette, gücümüzün diğer en önemli kaynağı, gönüllü üyelik esasına göre birlikte olduğumuz ve yaptığımız çalışmalardan kendisi, firması ve ülkemiz için faydalı sonuçlar doğacağına inanarak, bu faydayı elde ederek veya elde edenlerin peşinden gelerek, DEİK’e üye olanlar, üyelerimiz...

Özünde bir STK’yız ve MSMB gibi gönüllü üyelik esasına göre çalışıyor ve üyelerimizden alığımız aidatlarla faaliyet yapıyor, kamu kaynağı kullanmıyoruz.

DEİK olarak, çoğunlukla ülke bazlı İş Konseylerimiz, az sayıda da Sektörel İş Konseyimiz var.

Türkiye-Almanya İş Konseyi, Türkiye-Japonya İş Konseyi, veya Sağlık Turizmi İş Konseyi gibi.

Liberya ve Botsvana İş Konseyleri’nin de kuruluşuyla sayımız 151’e ulaştı. Yakında, Swaziland Krallığı ve Brunei İş Konseylerinin aramıza katılmasıyla sayımız 153’e ulaşacak.

Bir İş Konseyinin amacı, o ülke ile ülkemizin tüm Dış Ekonomik İlişkilerinin geliştirmek için çalışmaktır. Çok önemli, ama sadece ihracat değil, ithalat, turizm, hizmet, yatırımlar, müteahhitlik tümü.

Bir İş Konseyinin Türkiye'deki üyeleri, ülkemizde faaliyet gösteren ve diğer ülkeyle iş yapan, ya da iş yapmak isteyen iş insanlarıdır. Her ülkede şubelerimizle değil, karşı kanat kuruluşlarıyla çalışırız. ABD'de US Chamber, Japonya'da Kaiderran gibi.

İş Konseyi Başkan ve Yönetimleri 2 yılda bir seçimle iş başına gelir, bir Başkan ara vermeden en fazla 3 dönem görev yapabilir, o ülkeyle fiili işi olması zorunluluktur.

Her iş konseyi, DEİK ana rotası çerçevesinde, ama diğer iş konseylerinden bağımsız olarak, yıllık faaliyet planını kendisi yapar, aidatını kendisi belirler, aidatın toplamasını ve belirlenen yerlere harcamasını ise DEİK Genel Sekretaryası yapar. Yılın sonunda da, önceden belirlenen KPI'lara göre karne alırlar.

Diğer İş Dünyası STK'larından, İş İnsanları adına pozitif anlamda ayrıldığı nokta ise, eğer Türk Devletinin bir ülkeyle, İş Dünyasını ilgilendiren bir faaliyeti, toplantısı, seyahati vb. varsa, bunun iş dünyası için adresi DEİK'tir.

DEİK Yönetim Kurulu Üyeleri de 4 yılda bir seçimle iş başına gelir.

Ve son bir konu.

Dijital Ekonomi demiştim...

DEİK olarak, Türk iş dünyasının **Kuzey Yıldızı** olma kimliğimizle, **Dijital Teknolojiler İş Konseyi**'mizi de kurduk. Öne çıkan 9 sektörde

bulut teknolojisi, fintech, mobil teknolojiler, oyun, siber güvenlik, yazılım teknolojileri, yenilikçi teknolojiler, girişim sermayesi ve sağlık teknolojileri isimleriyle kurduğumuz alt komitelerimizle çalışıyoruz. İlgilenenleri aramıza bekleriz.

Değerli Katılımcılar,

Açılımı Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu olan DEİK'in Başkanı olarak, değişimi konuşmaya ek olarak, kısa bir ekonomik değerlendirme ile başlıkla sözlerimi bitireceğim. DEİK Başkanı geldi, hiç Ekonomiden bahsetmeden gitti demeyin.

2022 yılının başında başta tedarik zincirleri olmak üzere salgından kaynaklı sorunların kısmen azalacağını ve küresel büyümenin yeniden ivme kazanacağını bekliyorduk. Ancak Şubat sonunda, Rusya ile Ukrayna arasında başlayan savaş, jeopolitik risklere yenilerinin de eklenmesine sebep oldu. Artan gıda, enerji ve emtia fiyatları ve bunlara bağlı olarak gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde rekor seviyelere yükselen enflasyon, başta FED ve ECB merkez bankalarının enflasyonla mücadele için parasal sıkılaşıma gitmesi ve Çin'in sıfır Covid-19 politikasıyla sıkı karantina tedbirlerine devamı, 2022 yılının önemli riskleri olarak ön plana çıktı.

Bunun neticesinde, yılın ikinci yarısından itibaren küresel ekonomi ve ticaret aktivitesinde yavaşlama başladı. IMF'nin Ekim'de yayınladığı Küresel Ekonomik Görünüm Raporuna göre, 2021 yılında % 6 olan küresel büyümenin bu yıl % 3,2'ye ve 2023 yılında ise % 2,7'ye gerilemesi bekleniyor. Küresel enflasyonun 2021 yılındaki % 4,7 seviyesinden 2022 sonunda % 8,8'e yükselmesi, 2023 yılı sonunda ise % 6,5'e gerilemesi bekleniyor. Özetle, önümüzdeki dönemde hem küresel büyümenin

yavaşladığı, hem de enflasyonun arzu edilen seviyenin üzerinde kaldığı bir ekonomik görünüm var.

Türkiye, yılın ilk 2 çeyreğinde % 7,6 ve % 7,5 büyüyerek diğer ülkelerden pozitif ayrıldı. 3. çeyrek rakamları henüz açıklanmadı ama, küresel ekonomik görünümün bizi de bir miktar olumsuz etkileyeceği bekleniyor. Sanayi üretimi, PMI gibi öncü göstergelerden bunu görüyoruz. Ancak yine de bu yılki büyümemizin % 5'in üzerinde gelmesini bekliyoruz. Birçok ülke resesyonu konuşurken, dünyada resesyona gündem olmadığı ender ülkelerden birisiyiz.

Yılın ikinci yarısından itibaren küresel ekonomideki yavaşlama sinyalleri, ihracatımız üzerinde etkisini göstermeye başladı. Yılbaşında ihracat artışı geçen yılın aynı dönemine göre % 20 civarındaydı. Ekim itibarıyla, ihracatımız geçen yılın aynı dönemine göre % 15 artarak 210 milyar \$ seviyesini yakaladı. Her şeye rağmen bu performans ile yıllık ihracat hedefimiz olan 250 milyar \$'ın yakalanabileceğini söyleyebilirim.

Bu da güncel ve muhtemel yakın dönem ekonomik tablomuz.

Evet, konu çok, zaman da hızla akıyor.

Bana ayrılan sürenin sonuna geldim, inşallah geçmemişimdir. Umarım, bu sürede ve sürenin sonunda, dağarcığınıza ekleyebileceğiniz, boşuna dinlemedim, bir kısmı zaten bildiğim şeylerdi ama şunlar da kazanımım oldu diyeceğiniz noktalara değinmiş olarak ve ben de onun huzuru ile buradan ayrılırım.

Ayrılmak derken, Cahit Başkanın haberi var, maalesef zirvenin sonuna kadar kalıp herkesi dinleyemeyeceğim. Buradan havaalanına gidip bir uçuşa yetişecek ve şehir dışındaki bir programa katılarak, yarın

geri döneceğim inşallah. Bunu da makul bir özür olarak bildirmek istiyorum.

“Yaptığın işi gönlünde hissedersen, ırmaklar çağlar içinde.”

...diyor Koca Sinan

İşlerini severek yapan ve yapma hedefinde olan iş dünyası temsilcileri olarak; çalışıp ürettikçe, birlikte başaracağımıza ve huzur duyacağımıza inanıyorum.

Bu duygularla, MSMB'ye, Değerli Başkan ve Yönetimine, üyelerine ve programda emeği geçen herkese teşekkür ediyor; başarılı ve gümüş para kadar kusursuz bir zirve olmasını diliyor, saygılar sunuyorum.

Nail OLPAK

DEİK Başkan