

DEİK ile Ticari Diplomasi Yolculuğu / Samsun**29 Mart 2021, 21.00****Samsun Valimiz, Değerli hemşerim, Doç. Dr. Zülkif Dağlı,****Samsun Valiliği Sivil Toplum Kuruluşları Koordinatörü Ali Şimsek,****Sivil Toplum Kuruluşları Temsilcileri,****Değerli Katılımcılar,**

Teşekkür ederim Ali Bey,

Öncelikle sağlıklı günler diliyor, sizleri şahsım ve DEİK ailesi adına saygıyla selamlıyor, kültürü, doğası, görkemli limanı ile Evliya Çelebi'den, Fransız doğa bilimci Tourneford ve İngiliz gezgin J. Macdonald Kinneir'e kadar birçok gezgine ilham olan güzide şehir Samsun STK temsilcileriyle bir araya gelmekten mutluluk duyuyorum.

Samsunlu hukukçu ve siyaset adamı Prof. Dr. Ali Fuat Başgil, benim de ilk gençlik yıllarımdan aklımda kalan değerli eseri "Gençlerle Başbaşa" adlı kitabında gençlere şunu tavsiye eder;

"Çalışmak için müsait gün ve saat bekleme. Bil ki, her gün ve her saat çalışmanın en müsait zamanıdır.

Çalışmak için müsait yer ve köşe arama. Bil ki, her yer ve her köşe çalışmanın en müsait yeridir.”.

DEİK olarak da bakınca, aslında bir noktada bu güzel öğüde uymaya çalışan yoğun bir gündemimiz var. Nasıl mı, dersiniz, izninizle konuya buradan gireyim. Yurt içi-yurt dışı, yaz-kış, hafta içi-hafta sonu, çevrim içi-yüzyüze, sabah-erken-gece-geç saat ayırt etmeden, dünyanın dört bir yanında, yine Mevlana’nın ifadesiyle, “Pergelin sabit ayağı olan bir ayağımızı Türkiye’ye koyarak, diğer ayağımızla dünyanın dört bir tarafında at koşturuyoruz”.

Amacımız tek ve ortak. Bu güzel ülkeye, bu güzel ülkenin güzel insanlarına daha fazla faydalı olabilmek, ticaretimizi, ihracatımızı, yurt dışı yarımalarımızı, yurt dışından ülkemize yapılacak yatırımlarımızı daha da arttırabilmek. Devlet Başkanlarını, Başbakanları, Bakanları, dünyanın her coğrafyasından iş insanlarını ağırlıyoruz. Sadece ağırlamıyoruz, kendimiz de dünyanın her coğrafyasına gidiyoruz. Kismet olursa, salgın şartlarına rağmen, bu hafta Azerbaycan’da, haftaya da Özbekistan’da olacağız.

Ama, bir taraftan da, aklımız dostlarımızda... Bu koşuşturmacanın arasında dostlarımızla, salgı şartları sebebiyle ekranlardan da olsa görüşmek insana tüm yorgunluğunu unutturuyor. Bugün bana bu fırsatı sunduğunuz için teşekkür ederim. Dostluklar önemli.

Zannediyorum ki süremiz bir saate yakın. Hedefim, yarım saati çok da geçmemeye de çalışarak bir resim çizmek, sonrasında da sorularınızı alarak, sohbet şeklinde ilerlemek iyi olacaktır.

DEİK’i yakından tanımanız ve faydalanmanız için detaylı bir çerçeve çizeceğim ve neler yaptığımızı açıklamaya gayret edeceğim.

Evet, aramızda DEİK'i tanıyanlar, bilenler var; onlar da tecrübelerini paylaşır elbette, ama iş dünyası temsilcileriyle birlikteyken, aramızda yeterli bilgi sahibi olmayanlar da olacağını düşünerek, Başkanı olduğum DEİK'i ve neler yaptığımızı anlatmak isterim.

DEİK, bundan 36 yıl önce, ABD ile silah yardımlarını konuştuğumuz bir süreçte, merhum Cumhurbaşkanımız Özal'ın, o dönemki ABD Başkanı Reagan'a, "ben, daha fazla yardım değil, daha fazla ticaret istiyorum" demesiyle kuruldu. TOBB ve US Chamber'in attığı karşılıklı imzalarla, ilk DEİK İş Konseyi olan Türk-Amerikan İş Konseyi TAİK kuruldu ve diğer İş Konseylerimizin kuruluşuyla büyüyüp bugünlere geldi.

TAİK'ten sonraki 2. İş Konseyimiz, merhum Özal'ın merhum Şarık Tara'ya görev vermesiyle Türk-Japon İş Konseyi oluyor. Ve bu noktaya özellikle dikkatinizi çekmek isterim ki, 3. İş Konseyimiz ise, Türk-Yunan İş Konseyi... O dönemde Yunanistan'la aramızdaki ortamı hatırladığımızda 3. İş Konseyi olarak Türk-Yunan İş Konseyinin kurulmasını istemek, bir devlet adamının vizyonunu göstermesi açısından son derece önemli.

7 yıl önce de, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın çizdiği vizyon ile yeniden yapılandırılan ve bugün, Senegal'den Endonezya'ya, Litvanya'dan Çin'e, Umman'dan Belarus'a, Peru'dan Hollanda'ya kadar, dünyanın dört bir yanında, 146 İş Konseyi ile ve gönüllü üyelik esasına göre ve "ticari diplomasi" anlayışıyla faaliyet gösteren, bu ülkenin çok güzel ve özel bir iş dünyası kuruluşu, DEİK. Biz, ülke bazlı iş konseyleri ile çalışıyoruz ve iş konseylerimiz omurgamızı oluşturuyor.

Ben, DEİK'in 7. Başkanıyım.

Süreç, Odalar Birliği ile başladığı için, geçmişte, Odalar Birliği Başkanları, aynı zamanda DEİK Başkanı olmuş.

Ali Coşkun, Yalım Erez, Rona Yırcalı, Fuat Miras ve Rifat Hisarcıklıoğlu, ilk 5 Başkanımız.

6. Başkanımız ise Ömer Cihad Vardan.

3 küsur yıldan beri de ben görev yapıyorum.

İki ana organımız var, YK'muz ve İş Konseylerimiz.

İş Dünyamızın yıldızlar takımı diyebileceğim, 35 kişilik, oldukça geniş bir YK'muz var. 4 yılda bir seçimle göreve geliyor. Vaktiniz olunca, web sitemize göz atabilirsiniz.

Diğer organımız İş Konseylerimizin Başkan ve Yönetimleri de seçimle göreve geliyor, ancak, onların görev süresi 2 yıllık. Bir Başkan, aynı İş Konseyinde üst üste en fazla 3 dönem görev yapabiliyor.

Evet, STK'larda oluşu gibi gönüllü üyelik ile faaliyet gösteriyoruz ve faaliyetlerimizi üyelerimizden aldığımız aidatlardan karşılıyoruz. İki tür üyeliğimiz var:

* Üye Firmaların temsilcilerinden oluşan, Firma Üyeliği.

* Bir de kurumsal üyelerimiz var. 97 kurumsal üyemiz var ve kurumsal üyelerin bir kısmı YK'muzda temsil edilebiliyor.

Bu kuruluşlardan 4 ana kurumun: TOBB, TİM, MÜSİAD ve TMB'nin Başkanları, Yönetim Kurulumuzda Başkan Yardımcıları olarak görev alıyorlar. Birliktelikleri ve destekleri için kendilerine teşekkür ederim.

Buraya kadar anlattıklarım kapsamında, İş Dünyamızı temsil eden STK'lardan bir farkımız yok. Hatta, derneklerimize başka derneklerin de üye olabileceğini hatırlarsak, neredeyse hiçbir farkı yok.

Ancak, aynı zamanda, kamu ile, endirekt bir bağımız var.

İlki, yönetmeliğimizi, TOBB ve TİM'de de olduğu gibi, Bakanlık hazırlıyor. Ama, bizde, onlarda olduğu gibi zorunlu üyelik yok.

İkinci bağımız ise, 2014 yılında yapılan değişiklikten sonra, görev alanımız sebebiyle.

7 yıl önce, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın talimatıyla, dönemin Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci'nin öncülüğünde yeni bir yapıya dönüştük ve "Türk özel sektörünün dış ekonomik ilişkilerini yürüten platform" görevini üstlendik.

Hatırlayalım. Bir dönem, Türk Devletinin yurt dışındaki iş dünyası ile ilgili tüm bağlantısı, maalesef bir dönemliğine, FETÖ'nün malum İş Örgütü tarafından yapılıyordu. Bakanlıkça, tüm görevlendirmeler onlara veriliyordu.

Benim MÜSİAD Genel Başkanı olduğum 2012 yılından itibaren, yoğun talebimiz sonunda, MÜSİAD'ta bu görevlendirmeleri almaya başladı.

Derken, 17/25 Aralık süreci yaşandı, yıl 2013. O, tatsız dönemin sonucu olarak da, bu görevlendirmelerin tümünü başka bir platforma vermek adına, bu görev DEİK'e verildi.

Doğru bir karardı. Çünkü, öncelikle, İş Dünyasının önemli kurumları zaten DEİK üyesiydi.

Ayrıca, DEİK, tırnak içinde, bir “Misyon Platformu” değildi ve hala değil. Bunu, kimseyi itham etmek için söylemiyorum. Ama, baktığımızda, birçok STK veya baskı ve etki grubunun da belli bir misyonu, belli bir dünya görüşü var. Ve bu da gayet doğal bir şey.

Ancak, DEİK, herhangi bir siyasi görüş, herhangi bir inanç çerçevesi, herhangi bir sosyal yaşantı tanımlaması yapmadan, bu ülkeye düşman olanları hariç tutmak kaydıyla, her rengin içinde bulunduğu, bulunmasının esas olduğu ve bu yapısıyla güçlü ve bu yapısını da korumak isteyen bir organizasyon, böyle bir İş Dünyası yapılanması.

Bu sebeple, "Türk özel sektörünün dış ekonomik ilişkilerini yürüten platformu" olması, herkes için doğru bir karar oldu.

Peki bu, pratik anlamda neyi getirdi?

Türk Devletinin, Sayın Cumhurbaşkanımızın ya da Bakanlarımızın eğer bir yurt dışı seyahati varsa ve bu seyahate de iş insanları katılıyorsa veya yurt dışından iş insanların da olduğu bir heyeti ülkemizde ağırlıyorsak, tüm altyapı, sorumluluk DEİK'e ait.

Amacımız, tüm dünyada iş yapmak, daha çok iş yapmak, daha kolay iş yapmak, daha verimli iş yapmak. Bunu sağlamanın en önemli araçlarından birisi de network, yani, ilişkiler ağı. Doğru kişiye, doğru şekilde ulaşabilmek. İşte bu noktada da, kritik bir konumu var DEİK'in ve DEİK üyeliğinin, çünkü tüm dünyaya yayılmış 146 İş Konseyimiz var.

Bu noktada, İş Konseylerimizi, adeta 146 ayrı dernek olarak da düşünebilirsiniz. Hepsinin ayrı bütçeleri var ve kendi faaliyetini kendileri planlıyor. Şirketlerimizin birer küresel oyuncu olması hedefiyle çalışmalar

yürütüyor ve bunu devlet yetkililerimiz nezdinde, en yüksek temsil ile yapma yeteğine sahipler. Bu, çok önemli bir değer.

Peki, İş Konseylerinin üyeleri kimlerden oluşuyor?

İş Konseylerimiz, o ülkeyle iş yapan veya iş yapmak isteyen, Türkiye’de ticari faaliyeti olan iş insanlarından oluşuyor.

Bir de o ülkeyle ilgili Karşı Kanat kuruluşlarımız var. Her ülkede ayrı. Onlar da, o ülkede faal ve Türkiye ile iş yapmak isteyen kişilerden oluşuyor.

Karşı kanat kuruluşlarımız, bazen o ülkedeki bir İş Örgütü, bazen Ticaret veya Sanayi Odası, bazen ilgili Yatırım Destek Organizasyonu da olabiliyor.

DEİK’e dönersek, siz, örneğin Japonya’yla iş yapıyorsunuz veya yapmayı planlıyorsanız, DEİK’te, Türkiye-Japonya İş Konseyimizde, Japonya’yla iş yapan iş insanlarıyla ve İş Konseyimizin Japonya’daki karşı kanadı Keidanren’le birlikte çalışıyorsunuz.

Fransa’daki, karşı kanat kuruluşumuz MEDEF,

İtalya’da, İtalya Sanayiciler Konfederasyonu (CONFINDUSTRIA).

DEİK tarzında bu şekliyle bir yapılanma dünya üzerinde yok. “unique” olarak tabir edeceğimiz, şahsına münhasır bir kurum. Dünyada ve Türkiye’de yüzlerce değerli iş örgütü var elbette, ama DEİK gibi tüm dünyaya yayılmış ülke bazlı iş konseyleriyle çalışan bir başka kurum yok.

Sn. Valim, Değerli Katılımcılar,

Gelelim üyelik sürecine. Ne şekilde üye olabiliyorsunuz ve DEİK'e üyelik şartları nelerdir? Cironuzun ne kadar olması gerekiyor?

Öncelikle, ciro diye bir kriterimiz söz konusu değil, onu belirteyim. Amacımız, hepimizin daha güzel cirolar yapıp, hem kendi firmalarımıza, hem ülkemize daha fazla katma değer sağlamak elbette ama, bir ciro alt sınırımız yok. 2 DEİK üyesinin referansı, firmanızın ticari anlamda aktif olması ve yasal anlamda bir sıkıntıya sahip olmaması, bizim için yeterli.

Bana en çok sorulan ikinci soru ise, "nerelere, hangi konseylere üye olmalıyım?".

DEİK'te nerelere üye olacağınıza siz karar veriyorsunuz, 146 iş konseyimiz muhteşem bir network. O hazineyi kullanmak veya hangi hazineyi kullanacağınıza karar vermek, size ait.

Sistem şöyle işliyor.

Önce DEİK'e üye oluyorsunuz ve genel giderlerimizi karşılamak için aldığımız yıllık bir aidatımız var.

Sonra da, dilediğiniz kadar İş Konseyine, ayrı ayrı üye olabiliyorsunuz. Hiçbir sınırlama yok. Ama, hepsinin ayrı bütçesi ve ayrı aidatı var. Hepsi farklı. Kararı da kendileri veriyor. Çünkü faaliyeti onlar yapacak. Bütçeye de onlar karar veriyor.

Burada tek, kısıtlamamız, aynı kişi, aynı anda, en fazla 3 İş Konseyinin Yönetiminde görev alabiliyor. Ama, kısıtlama, kişi ile ilgili, firma ile ilgili değil. Aynı firmayı farklı konseylerin yönetiminde, farklı kişiler temsil edebilir.

Peki, benim önerim nedir derseniz, ilk defa üye olacak dostlara, önerim şu:

Önce bizi tanıyın, tabiri yerindeyse, kapından içeri girin. En çok işiniz olan veya ilginizi çeken 1 veya 2, en fazla 3 Konseye üye olun.

Çünkü, örnek olarak, Macaristan iş konseyine üye olduğunuzda, yalnızca o ülkeyle ilgili faaliyetlerle sınırlı kalmıyorsunuz. Aynı zamanda Yeni Zelanda'yla iş yapan bir üyemiz de sizinle beraber o ülke İş Konseyinde faaliyet gösteriyor olabilir. Bu da size Yeni Zelanda kapısını da açabilir. İlk adım, DEİK ekosistemine dahil olmak.

Arkasını siz getirirsiniz, hangi ülkeyle işiniz varsa.

Örnek olarak, Afrika, çok konuştuğumuz bölgelerden biri. Afrika'da 54 ülke varken DEİK'in orada 45 tane iş konseyi var. İnanılmaz bir güçten bahsediyoruz. İş insanlarımız bu networkten faydalanmasını elbette kendisi bilir.

Bu çerçevede, DEİK Yönetimi olarak, üye yapımızı genişletmek için, kapıdan içeriye girmek isteyenlere karşı daha fazla davetkâr olmamızın önemli olduğunu düşündük. Ve bir karar aldık.

DEİK olarak, yurt dışına açılmak isteyen firmalara daha fazla destek vermek amacıyla, DEİK aidatımızda, ilk defa üye olacak firmalar için, ilk yılda % 60'lık indirim yaptık. İş Konseyi aidatlarımızda da, %20 indirim. Bir de pozitif ayrımcılık yaparak, bundan sonra, tüm DEİK Üyesi firmalara, yurt içi ve yurt dışı tüm etkinliklerimizde, %20 indirim yapmaya karar verdik. Amacımız, daha fazla firmamızı DEİK ailesiyle tanıştırmak, daha fazla yurt dışı pazarlara açabilmek.

Amaç şu, kapıdan içeri girmeyi daha rahat hale getirelim, DEİK gibi kurumlarda amacımız, kuruma para kazandırmak değil, kendi çarkını döndürdükten sonra, üyemize daha fazla hizmet etmek.

DEİK'in bu çerçevede iş insanına kazandırdıklarıyla devam edersek:

Öncelik, o inanılmaz network: Afrika'da 45, Avrupa'da 37, Asya Pasifik'te 19, Ortadoğu'da 13, Avrasya'da 13, Amerika'da 12 ayrı ülkede yapılanmamız.

Evet, temel olarak, Ülke Bazlı İş Konseyleri olarak yapılanıyoruz.

Bunların yanında, sınırlı sayıda farklı amaçlı İş Konseyimiz de var.

Eğitim, Sağlık, Enerji, Lojistik, Yurt Dışı Müteahhitlik ve Uluslararası Teknik Müşavirlik bunlardan 6'sı. Bir de, PPP komitemiz var. Ve biz, bu özel konseylerin sayısını arttırmayı düşünmüyoruz. Amacımız, ülke bazlı yapılanmayla devam etmek.

Bir özel iş konseyimiz de DTİK, Dünya Türk İş Konseyi. Yani, Dünya üzerindeki Türk Diasporasıyla ilgili İş Konseyimiz. Onun da Başkanı benim. Çok önemli bir konsey. Sorularınız olursa, detayına girerim.

İkincisi, adeta bir data merkezi olmamız. DEİK olarak, Türk iş dünyasına yeni ufuklar açacak, yol ve istikamet çizecek stratejik çalışmalara imza atıyoruz.

Daha önce, Brexit'in Birleşik Krallık, AB ve Türkiye için siyasi ve ekonomik etkilerini detaylıca ele aldığımız "Brexit Sürecinde Türkiye: Riskler ve Fırsatlar"; 4. Yurt Dışı Yatırım Endeksimiz gibi iş dünyamıza ufuk açacak çalışmalara imza atmıştık.

Kuşak ve Yol Projesi (BRI) projesinin Türkiye açısından fırsat ve risklerini analiz edip ve somut öneriler sunduğumuz “Türkiye’nin Kuşak ve Yol Girişimindeki Konumu” Rapor’unuzu salgındaki gelişmelere göre güncelliyoruz.

Şu anda içinde bulunduğumuz süreçte de, 3 stratejik bölge olan Amerika, Avrupa ve Asya Pasifik’te 3 ayrı çalışma yürütüyoruz. Amacımız bu önemli bölgelerdeki ticaretimize yön vermek...

TAİK ve BCG iş birliğinde 100 milyar \$ ticaret hedefine ilişkin hazırlamış olduğumuz raporumuzun güncellenmiş yeni versiyonunu geçtiğimiz yıl Temmuz ayında paylaştık... Henüz Covid-19 salgınıyla tanışmamışken başladığımız kapsamlı raporumuzu, bu bağlamda yeniden şekillendiriyoruz. İkinci aşamasını da Eylül ayında tamamlayarak, raporumuza nihai halini vereceğiz.

Avrupa Birliği, yanı başımızdaki dev pazar diyebileceğimiz, Türkiye’nin en önemli ortaklarından... Türkiye-Avrupa İş Konseylerimizle birlikte bu bölgeyi çalışıyoruz, stratejimizin önemli bir parçası da bu.

Diğer yandan, dış ticaretimizde en çok cari açık verdiğimiz pazar, Asya Pasifik Bölgesi... Bu açığı önce dengelemek, daha sonra aşama aşama kapatabilmek için izlenecek yolları ele aldığımız çalışmamız da başladı.

Ticaret Bakanlığımızca belirlenen hedef ülkeler; Çin, Rusya, Hindistan ve Meksika’ya yönelik, Pazar Rehberleri hazırlıyoruz. En son Malezya ve Pakistan İş Yapma Rehberlerimizi yayımladık.

Geleyim başka bir konuya. DEİK’e niye üye olunur?

İşimizi geliştirmek için. Ufkumuzu geliştirmek için. Networkumuzu geliştirmek için. Yoksa, gerisi bir kartvizit, bir sürü unvan, bir sürü sıfat, ama sonuç vermeyen koşuşturmalar olur.

İletişim önemli diyoruz. Bu çerçevede, ben de iletişime açık ve ulaşılabilir birisiyim. Tanıyanlar yakinen bilir. Bana, gerek direk telefon ve mesaj ile veya kurum üzerinden ulaşabilirsiniz. İletişim cihazları aktif olduğu sürece, 7/24 iletişime açığım.

Bu arada, aynı zamanda Eximbank YK Üyesiyim. Haklı taleplerinizde her zaman destekçinizim.

Sayın Valim, Değerli Katılımcılar,

DEİK'in yapısı ve çalışmalarıyla ilgili bu detaylı girişten sonra, iş dünyamızı etkileyen birkaç önemli kavramla devam edeceğim.

Sizlerin de bildiği gibi, mesafeleri konuştuğumuz, kavramların değiştiği bir süreç içerisindeyiz. Covid-19'la birlikte hayatımıza birçok değişim girdi. Önceliklerimizi ve çalışma şekillerimizi büyük ölçüde değiştirdik. Dijital teknolojilerin ve yapay zekânın işimize sağlayacağı faydaları daha fazla dikkate almamız gerektiğini bir kez daha kavradık.

Salgın dünyasında, glokalleşmeyi yani globalleşme ile yerelleşmenin birlikteliğini daha fazla konuşur hale geldik.

Ekonomide rekabeti konuşurken önemli bir parametre olan Ölçek Ekonomisi kavramından, tek kaynağa bağlı kalmanın risklerini tartıştığımız yeni bir sürece geçtik.

Lojistiğin hayatımızdaki yerini tekrar sorguladık, yakınlık veya uzaklık kavramlarının yerine “ulaşılabilirlik” kavramı öne çıktı.

İş dünyası temsilcisi olarak bizim bu süreçten aldığımız mesaj, “tedarik zincirini” bozmadan üretimini sürdürebilenlerin bu dönemin kazananı olacağı. Hayatın her alanında, muhataplarına güven verenler, daima bir adım önde olacak ve bu zorlu sürecin de kazananları olacaklar. Bizler de bugün bunun için buradayız.

DEİK’in yapısı ve Covid-19’un hayatımızdaki radikal değişimlerinden sonra, şimdi de, Türkiye’nin de gündeminde neler olduğunu, en azından DEİK’in bakış açısı çerçevesinden baktığımızda ne gördüğümüzü, sizlerle paylaşmakta fayda görüyorum.

Bizi, iş dünyamızı, dış dünyayla ilişkilerimizde bekleyen gündemler neler diye baktığımızda, detaylarda boğulmadan 4-5 başlığın öne çıktığını görüyoruz.

İlk olarak, ABD’deki yeni yönetim, ekonomi politikaları ve ülkemizle ilişkileri var. Bu değişimin ekonomilerimize etkileri zannederim ki, hepimizin önemli gündem maddelerinden bir tanesi. Biz de DEİK olarak bu süreci böyle görüyoruz.

İkinci önemli konu, biraz önce de bahsettiğim gibi, tedarik zinciri kavramını hayatımızın önemli bir yerine koyarak bundan sonraki planlamalarımızı yapmamız gerekiyor.

Üçüncü olarak, bizim en önemli ticaret ortağımız AB ile Green Deal (Yeşil Mutabakat) süreci var. Birkaç cümleyle özetleyeyim. Eğer uygulamaya geçildiği zaman, Yeşil Mutabakatın şartlarını

sağlayamıyorsanız, tabir yerindeyse ürünleriniz kapıda kalmak zorunda kalacak. Bu süreci uzun vadeli olarak değerlendirmeniz gerekiyor.

Bir önemli başlık daha var: Yeni Ticaret Blokları... Asya Pasifik Bölgesi'nde bir ASEAN vardı. ASEAN'da 10 ülke var. Ama iyi bir blok oluşturuldu orada. Asya-Pasifik bölgesinin 15 ülkesi, küresel ekonominin %30'unu kapsayan, dünyanın en büyük serbest ticaret anlaşması RCEP'e (AR-SEP) imza attılar. Bu bizim radarımızın içerisinde ve değerlendirmelerimizin içerisinde olmalı. Dışişleri Bakanlığımızın da bu noktada, "Yeniden Asya İnisiyatifi" projesi var. Diğer taraftan, Afrika'nın 2021 yılı itibariyle Afrika Kıtasal Serbest Ticaret Bölgesi (AfCFTA) Anlaşması ile kendi aralarında gümrüklerini sıfırladığını da ifade etmek istiyorum.

İş dünyası bakış açısıyla ülkeler hakkında ufuk vermesi açısından bunların önemli olduğu kanaatindeyim.

Sn. Valim, Değerli Katılımcılar,

Şimdi izninizle, DEİK olarak öne çıkan 6 çalışmamızdan bahsetmek istiyorum.

İlki, Uluslararası Yatırımcı Algısı

DEİK olarak, Türkiye'ye hiç yatırım yapmayan uluslararası şirketleri tespit edip, neden Türkiye yerine başka bir ülkeyi tercih ettiklerini öğrenerek, yatırım ortamımızdaki eksiklikleri nokta atışı yöntemiyle tespit etmeyi amaçlıyoruz. YOİKK, Yatırım Ofisimiz ve Finans Ofisimizle eşgüdümle hareket ediyor, ülkemizin yatırım ekosistemini birinci ağızdan

dinleyebilmeleri amacıyla, uluslararası yatırımcılar ile sizleri buluşturacak çalışmalar planlıyoruz.

İkincisi, ABD Eyalet Tabanlı İletişim ve T100 Projesi

Amerika’da eyalet tabanlı iletişim için, ABD'deki Türk şirketleri ve Türkiye'ye yatırım yapan ABD şirketlerinin listelerini oluşturarak, Kongre üyelerinin eyalet ve seçim bölgeleri ile eşleştirdik.

Türkiye-ABD İş Konseyimiz, Türkiye algısını geliştirmek için, ABD’de 100 kanaat önderi ve karar verici kişiyi de Türkiye dostu yapmayı hedeflemekte ki, bunu çok önemli görüyoruz.

Üçüncüsü, AB Çalışmaları

En büyük ticaret ortağımız olan AB ile ilgili çalışmalarımız kapsamında, firmalarımızı Yeşil Mutabakatın olumsuz etkilerinden korumak ve değişen koşullara adapte etmek için, Ticaret Bakanlığımızın çalışmalarını destekleyen “DEİK Yeşil İnsiyatif'i” hayata geçirmeye hazırlanıyoruz. Uygun görürseniz, “Yeşil Yaşam” olarak değerlendirebileceğimiz bir yaklaşımla, Türk iş dünyasına “2050 yılında Sıfır Karbon” hedefi koymamızın, firmalarımızın motive olması için kritik bir adım olacağını düşünüyoruz.

Dördüncüsü, Asya-Pasifik Çalışmaları

En çok dış ticaret açığı verdiğimiz bölge olan Asya-Pasifik’teki İş Konseylerimizle, bölge ülkeleriyle ticaretimizi arttırarak dengelemek ve Dışişleri Bakanlığımızın “Yeniden Asya” girişimiyle ilgili iş dünyamızda farkındalık oluşturmak için, ASEAN Çalışma Grubunu kurduk. Bu grubumuzun faaliyetleriyle, ASEAN ülkeleri nezdinde sektörel diyalog ortağı

değil, doğrudan ortak olma algısının oluşturulması, Türk iş dünyasının ASEAN bölgesinde etkinliğinin artırılmasını hedefliyoruz.

Beşincisi, Afrika Çalışmaları

Bahsettiğim gibi, Türkiye-Afrika İş Konseylerimizle, Afrika Kıtasal Serbest Ticaret Bölgesi'nin, Türk firmaları üzerindeki olası etkilerine ilişkin iş dünyasını bilgilendirmeyi, ülkelere ait öngörülerini aktarmayı ve yeni stratejiler için fikir vermeyi amaçlayan "Afrika Kıtasal Serbest Ticaret Bölgesi (AfCFTA) ve Türk Firmalarına Etkisi" başlıklı bir çalışma hazırlıyoruz.

Son olarak, Almanya Lobi Çalışmaları ve Şirket Satın Almaları

Bu projemizde, BVMW (Almanya KOBİ Derneği) iş birliğiyle, Almanya'da varis sorunu yaşayan KOBİ'lerin, Türk firmaları tarafından satın alınmasına yönelik çalışmalar yapıyoruz.

Ülkemizin güvenilir bir yatırım limanı ve ticari ortak olarak tanıtımını sağlamak için de, bir lobi ve stratejik iletişim firmasıyla çalışmaya başladık. Sırada, İngiltere ve Fransa İş Konseylerimizin benzer çalışmaları var.

Sn. Valim, Değerli Katılımcılar,

Son olarak, DEİK'in güncel çalışmalarımızdan kısaca söz ederek sözlerimi tamamlayacağım.

2020 yılı hepimiz için zordu fakat DEİK olarak, ne kadar güçlü bir aile olduğumuzu bir kere daha gördük. "Önce insanımızın sonra işletmelerimizin sağlığı" dedik ve "işlerimizi askıya almadık", her coğrafyada iş dünyamızın

gözü, kulağı, sesi olduk. Sadece Mart-Aralık döneminde 146 İş Konseyimiz ile 2000'den fazla çevrim içi faaliyete imza attık.

Son haftadaki çalışmalarımızdan birkaç örnek verecek olursam, Bosna Hersek Devlet Başkanlığı üyeleriyle yuvarlak masa toplantımız, Burundi Ankara Büyükelçisi Sn. Gérard N. Bikebako, TC Washington Büyükelçimiz Sn. Murat Mercan, Ticaret Bakan Yardımcımız Sn. Gonca Yılmaz Batur ve iş dünyamızla "Çin Halk Cumhuriyeti E-Ticaret Pazar Araştırması Sunumu" toplantılarımızı sayabilirim.

Önümüzde DEİK İş Konseyleri 2020 Yılı Olağan Genel Kurulumuz var. Azami 300 kişiyi geçmeyecek şekilde 10 Nisan Cumartesi günü Ticaret Bakanımız Sayın Ruhsar Pekcan'ın teşrifleriyle Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştireceğiz.

Sözlerimi yine Ali Fuat Başgil'in aynı kitaptaki bir sözüyle tamamlayacağım. Ali Fuat, **"Çalışma sevgisi, güçlükleri yenmekten doğar ve kuvvetlenir."** diyor.

İş dünyası temsilcileri olarak, ülkemizin refahı için yaptığımız çalışmalar ve gayretle her türlü güçlüğü yenerek ilerleyeceğimize inanıyorum.

Bu duygularla Sn. Valimiz başta olmak üzere, Samsun'un değerli iş dünyasına ve katılan herkese teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum.

Nail OLPAK

DEİK Başkanı